



A  
P  
A  
T  
P  
H  
ssociation  
our  
ccueil et le  
ravail des  
ersonnes  
andicapées

04.75.94.74.63

[www.apatph.fr](http://www.apatph.fr)

2023

# RAPPORT d'ACTIVITE ANNUEL ESAT

ESAT 2 sites  
Lavilledieu et Coucouron



[CC1][PT2]

## Table des matières

Les ressources humaines de l’ESAT .....	2
La description du public accompagné en 2023 .....	2
Le taux d’activité de l’ESAT .....	3
Focus sur les temps de travail au sein des ateliers.....	3
L’activité des ateliers.....	4
Les activités de production.....	4
Les activités de soutien .....	5
Les faits marquants l’année 2023 .....	5
Le site de Coucouron .....	6
Les évènements de l’année .....	6
Les travailleurs de l’ESAT .....	7
Les mouvements de travailleurs en 2023.....	9
L’activité économique.....	10
Les activités de soutien .....	10
L’analyse des axes d’amélioration sur le site de Coucouron .....	11
Le site de Lavilledieu.....	12
Les évènements de l’année .....	12
Les travailleurs de l’ESAT .....	12
Les mouvements de travailleurs en 2023.....	14
Les différents ateliers du site.....	14
L’activité économique de l’atelier conditionnement .....	14
L’activité économique de l’atelier Jardins Espaces Verts .....	15
.....	15
L’activité économique de l’atelier Maintenance.....	15
Les activités de soutien .....	16

## Les ressources humaines de l'ESAT

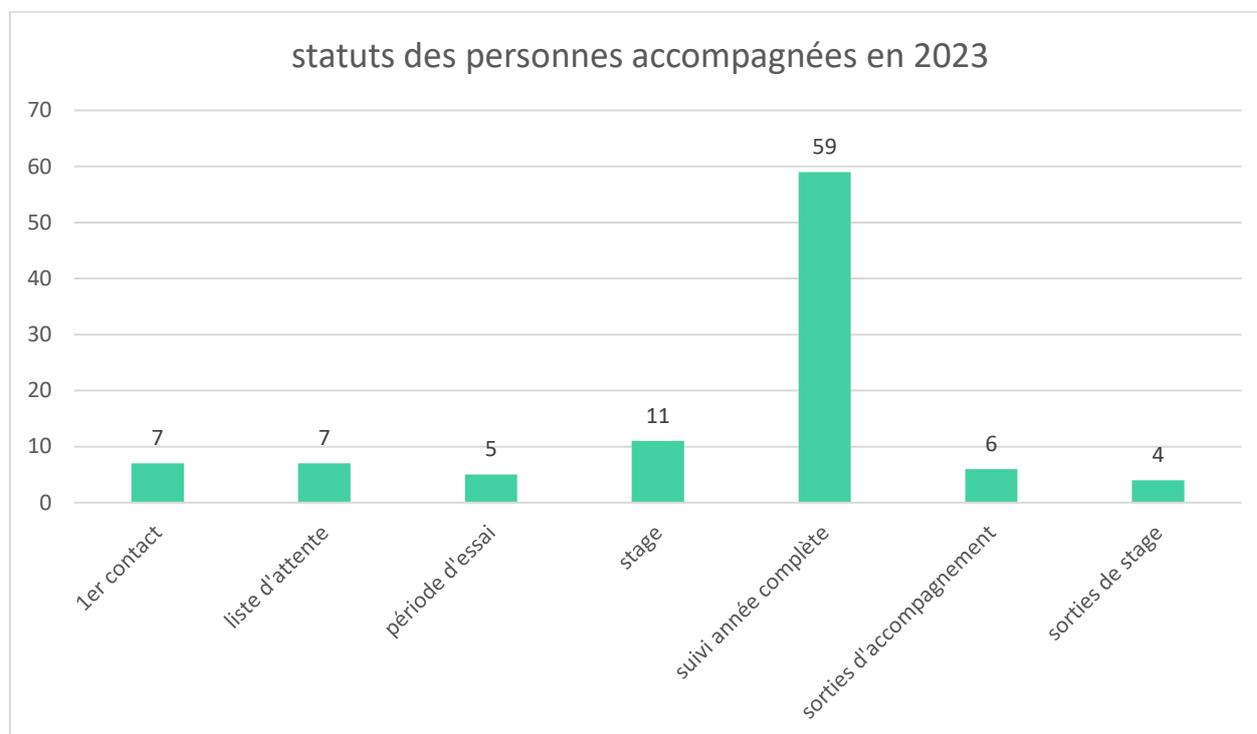
Travailleurs handicapés : 39 ETP autorisés et financés par les fonds publics

Encadrants : 9 moniteurs (7 ETP), 4 administratifs (2 ETP), 1 direction de Pôle (0.8 ETP), financés par dotation de l'ARS

Le Pôle administratif, composé d'une assistante, d'un secrétaire, d'un comptable et d'une gestionnaire des ressources humaines, apporte les services d'appui au bon fonctionnement de l'ESAT : gestion des appels téléphoniques, des contrats de maintenance, paiement des fournisseurs, facturation des clients, établissement des rémunérations, des salaires, gestion de la maladie...

### La description du public accompagné en 2023

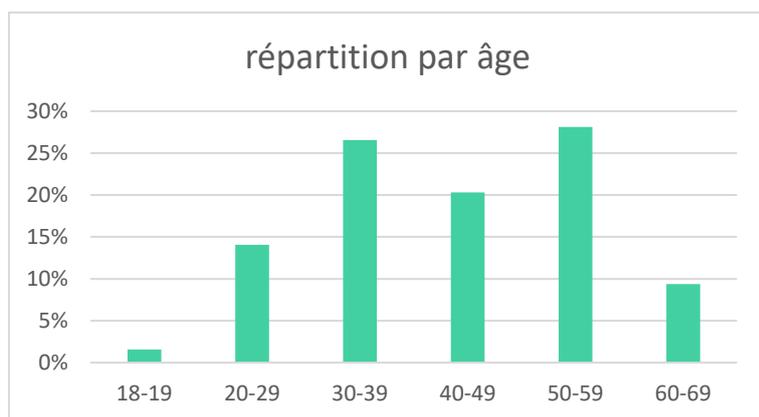
64 personnes accompagnées dont 43 hommes et 21 femmes.



30 personnes suivies bénéficient de mesures de protection juridique : 27 curatelles et 3 tutelles.

40 travailleurs vivent en logement autonome (dont 3 en résidence accueil), dont 29 vivent seuls et 11 en famille ou en couple.

La pyramide des âges montre 37 % de travailleurs âgés de plus de 50 ans, dont 9% sont âgés de plus de 60 ans.



### Le taux d'activité de l'ESAT

L'activité théorique de l'ESAT est calculée sur la base du nombre réel de jours travaillés soit :

→ 365 jours – 104 jours weekend – 25 jours congés – 11 jours fériés – 14 jours de réunions des encadrants = 211 jours

En 2023, l'ESAT de Lavilledieu et son annexe de Coucouron enregistrent une moyenne annuelle de 32.57 ETP réels sur les 39 places disponibles.

→ 211 jours \* 32,57 ETP = 6872 journées d'activité réelle

→ 211 jours \* 39 ETP = 8229 journées théoriques

Le taux d'occupation pour l'année 2023 est ainsi de 83.50%.

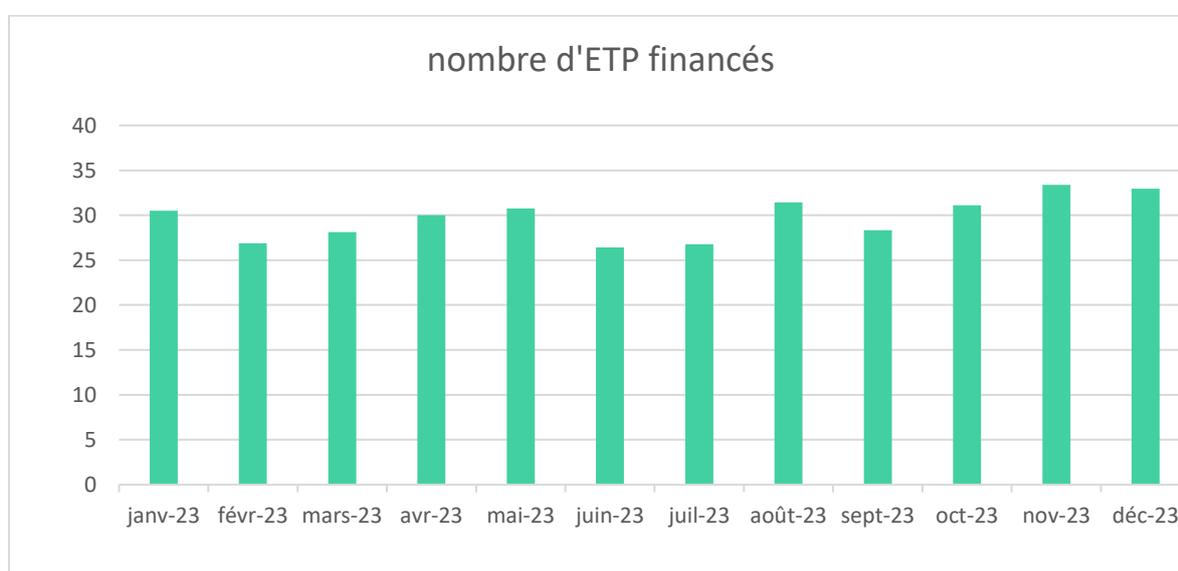
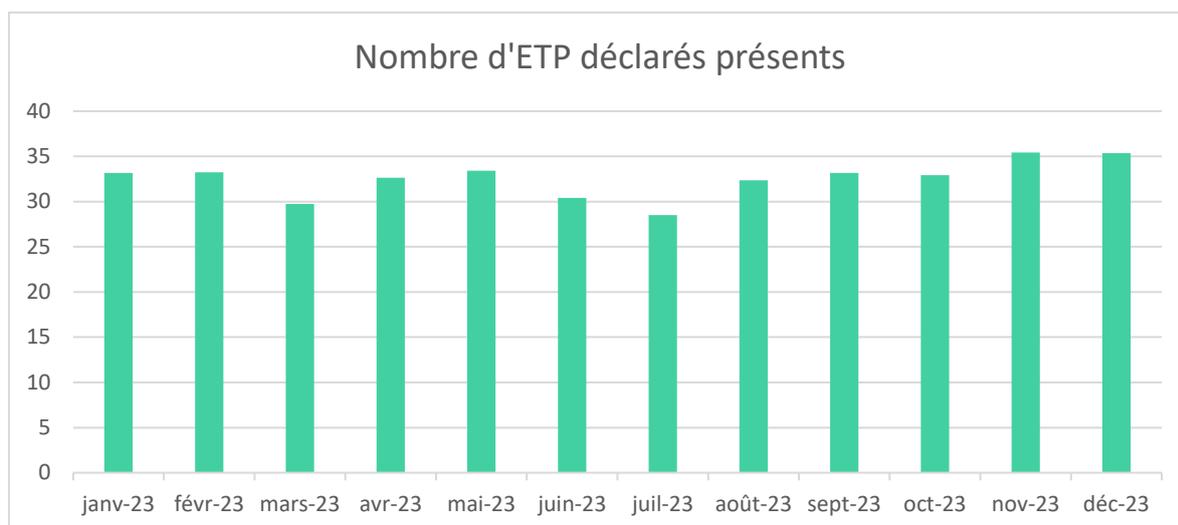
### Focus sur les temps de travail au sein des ateliers

L'arrivée en cours d'année de la directrice ESAT n'a sans doute pas permis la gestion optimale des places occupées, par ailleurs les temps de travail des usagers, majoritairement partiels et aménagés rendent complexe la gestion du taux d'occupation. En effet les accompagnements se multiplient tandis que le temps d'accompagnement reste le même.

Taux d'absentéisme :

Un travail a été mené pour la gestion du temps de travail des travailleurs : de nombreux temps, parfois très partiels (jusqu'à une seule journée hebdomadaire), augmentent la charge de travail en termes de gestion de planning et de processus de rémunération. Le travail mené vise à réduire les différentes quotités et tendre vers des temps complet (34h hebdo) et mi-temps (17h hebdo).

La gestion de l'absentéisme reste une problématique importante au sein des ateliers, lié aux pathologies des travailleurs.



Un écart est observé entre les présences et les aides au poste à recevoir par le service public Agence de Services et de Paiement (ASP) ; cet écart s'explique par des décisions d'orientation (MDPH) qui sont renouvelées après les dates d'échéance. Toutefois, il s'agit d'un différé de paiement, généralement compensé par une décision rétroactive d'orientation.

A noter : l'ASP n'a pas versé les montants dus en 2023 ; le versement du premier trimestre 2023 est intervenu fin avril 2024.

## L'activité des ateliers

### Les activités de production

Les ESAT présents sur les sites de Lavilledieu et Coucouron proposent plusieurs activités :

- ✚ **Conditionnement** : produits semi-finis alimentaires (épices), collage d'étiquette, mise en sachet (légumes secs), en flacon, pesage et mise sous pli, assemblage de coffrets (thés et tisanes), soudage de sachets, palettisation, contrôle qualité ...

- ✚ **Jardins Espaces Verts** : intervention auprès de collectivités, entreprises, particuliers et bailleurs sociaux pour l'entretien d'espace, taille, élagage et débroussaillage. En début de saison, nous pouvons également être amenés à la création d'espace verts.
- ✚ **Déconditionnement** : cassage de boites et désensachage ...
- ✚ **Maintenance de bâtiment** : petits travaux d'entretien et réparations (électricité, plomberie, peinture...)
- ✚ **Hygiène des locaux** : nettoyage de résidences locatives et des bâtiments associatifs
- ✚ **Apiculture** : un rucher présent sur le site de Lavilledieu doit permettre la récolte, l'étiquetage et la vente de produits apicoles. Un incendie à l'été 2022 a retardé le lancement de cette activité.

### Les activités de soutien

Un des objectifs de l'ESAT est de proposer des activités de soutien selon les envies des travailleurs et leurs objectifs. Ces activités, en lien avec l'évolution professionnelle des travailleurs, sont organisées et conduites par les moniteurs d'atelier ou par des intervenants extérieurs.

Les activités proposées en 2023 :

- La préparation au code de la route
- L'enseignement des savoirs fondamentaux : maths, français, à travers des exercices en lien avec l'activité professionnelle (traçabilité, comptage des produits à conditionner, pesée...)
- Des formations par des intervenants extérieurs (organismes de formation) : santé au travail, informatique, CACES, secourisme
- La rédaction d'un journal bimestriel de l'ESAT

### Les faits marquants l'année 2023

L'activité est restée stable en 2023.

L'arrivée d'une direction en 2023 a permis de remettre à jour la procédure d'entrée, le dossier de candidature, et différentes procédures nécessaires à la gestion quotidienne de l'ESAT.

Les réunions ont été repensées et réorganisées afin d'être efficaces et répondre au besoin de transmission d'informations : réunions d'atelier, réunions entre moniteurs encadrants, analyse des pratiques professionnelles...

Les projets personnalisés ont tous été réalisés/réactualisés ; ils n'étaient plus réalisés depuis 2017 et tous réactualisés en 2022. Nous avons également pu mettre en place des ateliers de soutien et former les nouveaux professionnels.

Les moniteurs d'atelier sont régulièrement sollicités pour chercher de nouveaux débouchés commerciaux et de nouvelles activités de soutien, adaptées aux travailleurs accueillis.

La direction et le Président ont rencontré à deux reprises l'ARS (juin et novembre), dans le cadre du suivi de l'inspection ARS (réalisée en 2022), et du plan d'amélioration de la qualité qui en a découlé.

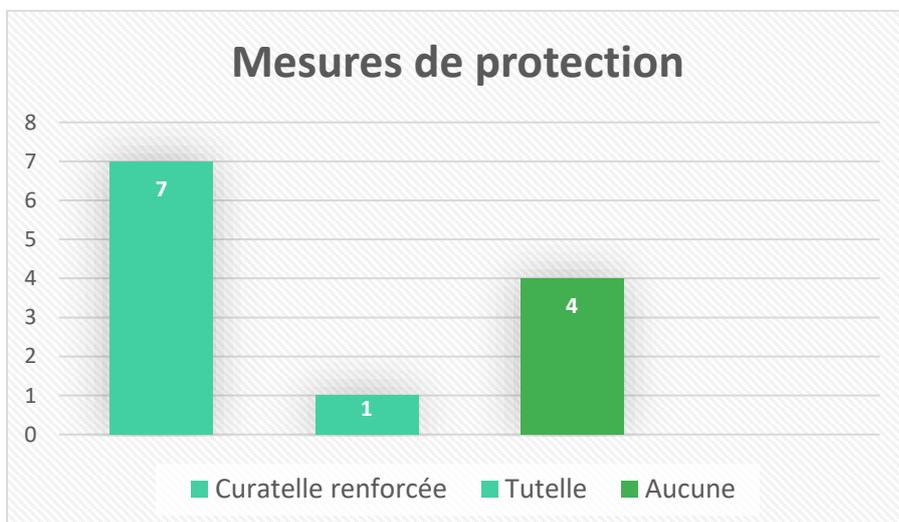
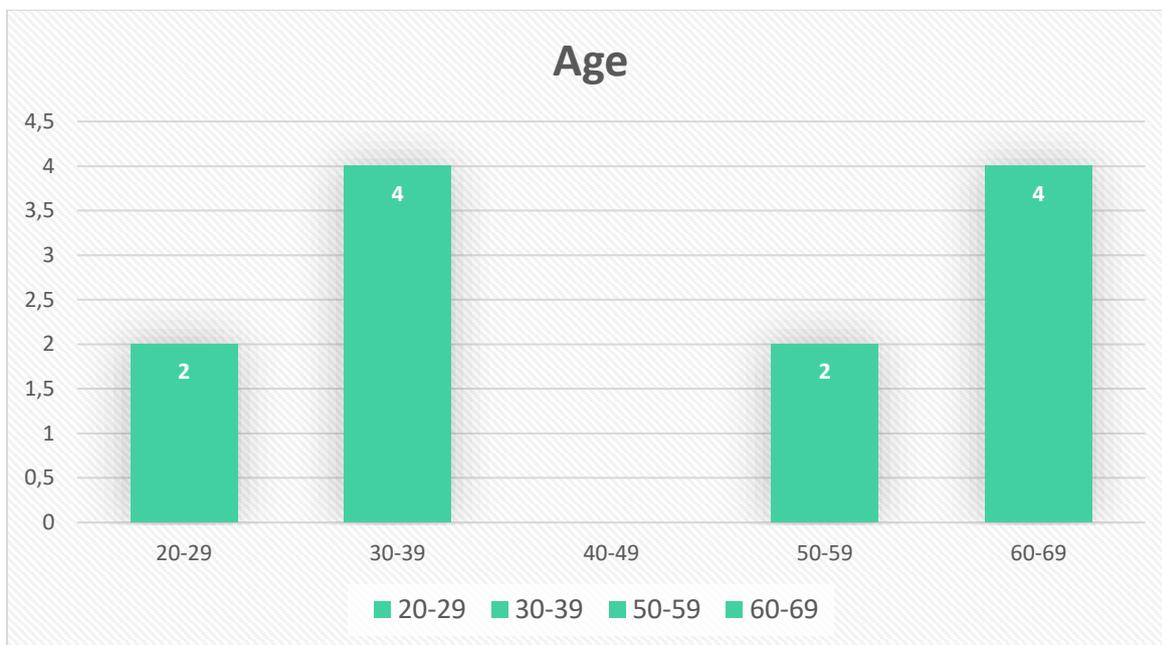
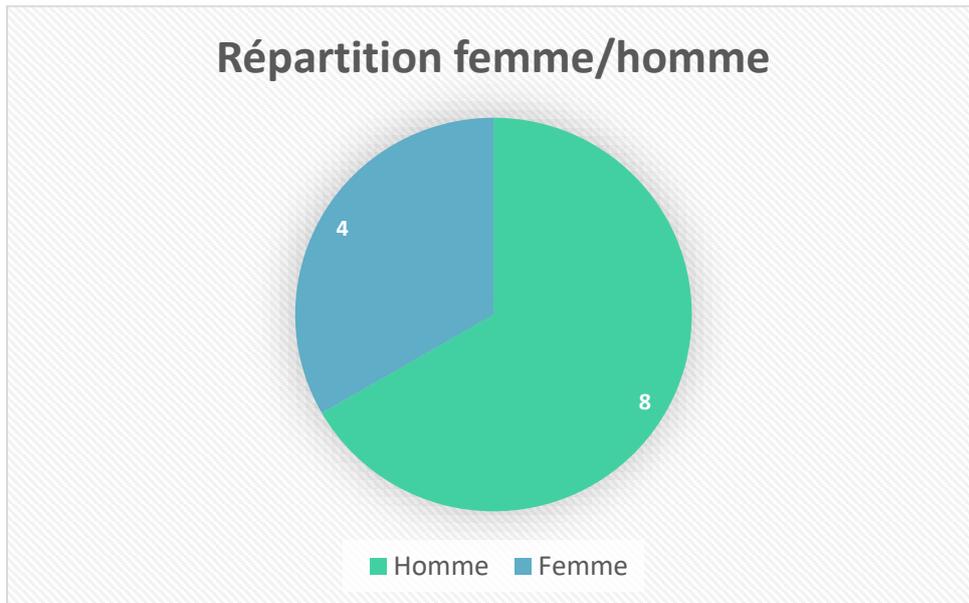
## Le site de Coucouron

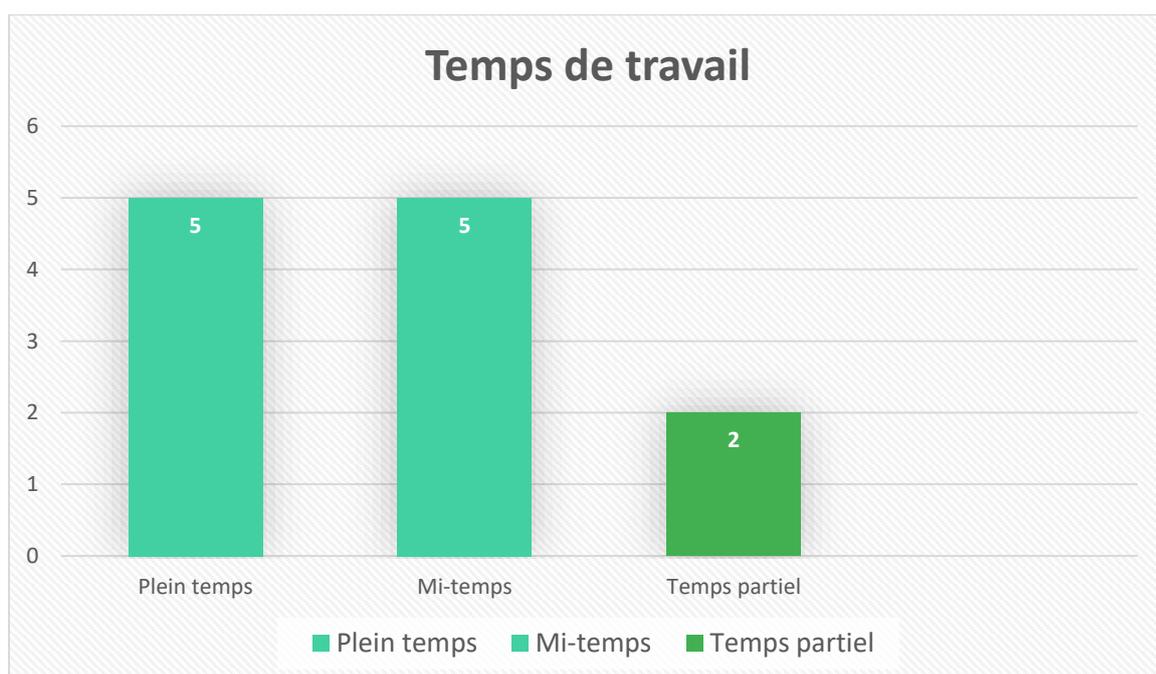
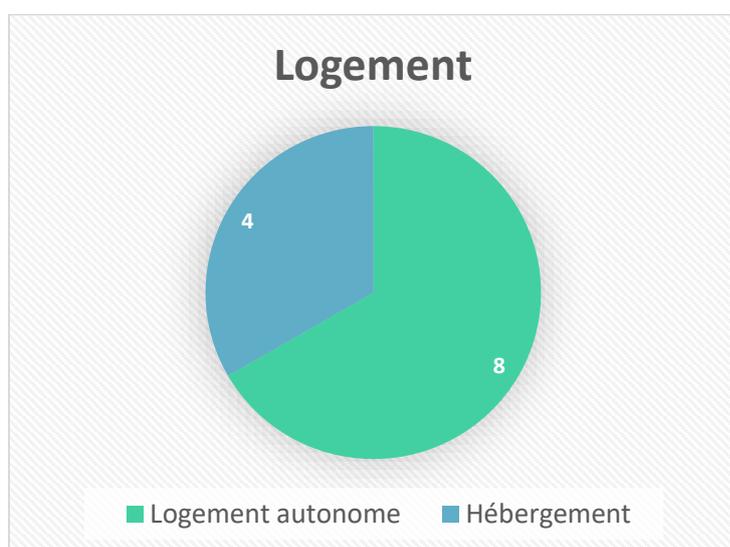
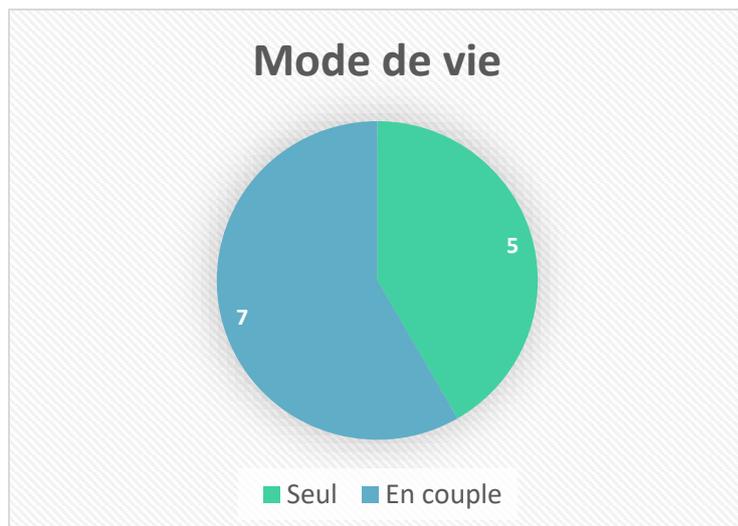
Le Plot de la Laoune 07470 COUCOURON, comprend aussi la Résidence Accueil de l'APATPH (10 logements et le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS).

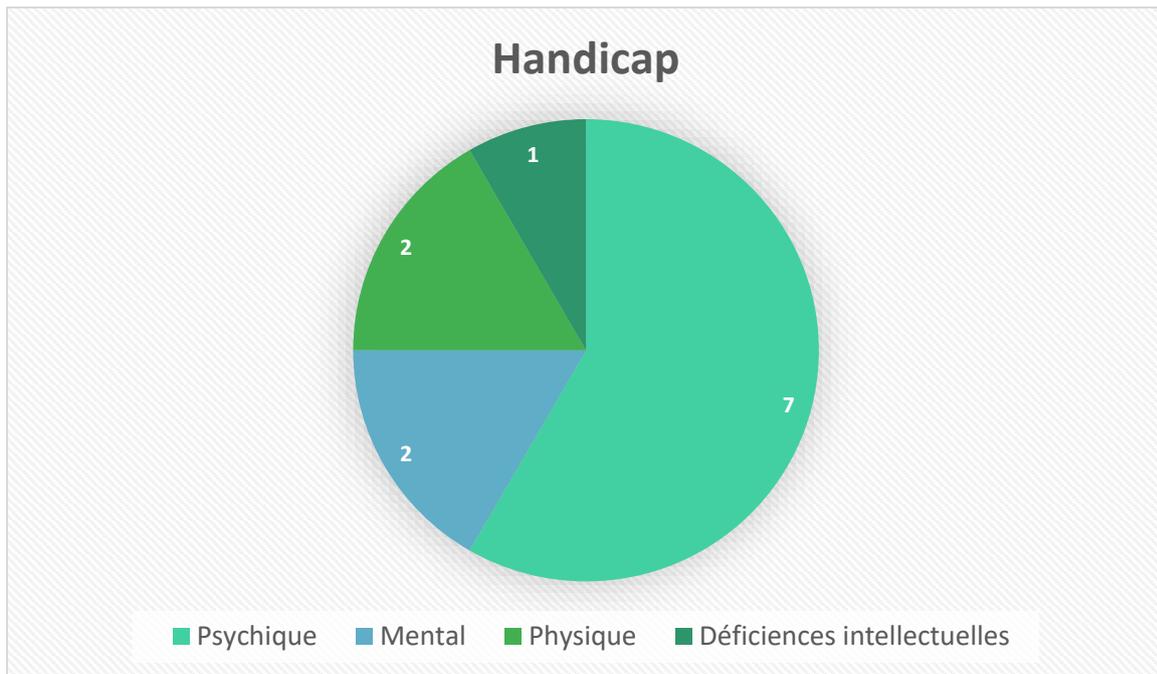
### Les évènements de l'année

- Formation CEGI (en février) : logiciel permettant la réalisation des devis par les moniteurs.
- Réactualisation des projets personnalisés.
- Séminaires associatif (en mars et en octobre).
- Deux contrôles ECOCERT (en mars et en avril).
- Arrivée d'une monitrice, Mme DELUBAC, en remplacement de Mr TRIN (arrêt maladie puis mi-temps thérapeutique ; en mars).
- Tournée des donneurs d'ordres (visite sur leurs sites) avec un moniteur, Mr BELLEDENT et le Président CARETTE (en mars).
- Visite de la MDPH 48 sur le site de Coucouron.
- Arrivée de Mme ROCHETTE, Directrice du Pôle Travail (ESAT, Entreprise Adaptée et Service Insertion Emploi Accompagné), en avril.
- Formation incendie (en juin).
- 2 vérifications SOCOTEC (en juillet et en septembre).
- Repas convivial pôle travail sur LVD le 04/08.
- Départ et remplacement de Mme ROCHETTE.
- Arrivée de Mme BOTTON, directrice du Pôle Travail (en septembre).
- Journée associative le 25/09 sur LAVILLEDIEU.
- Entrées de 2 nouveaux travailleurs ESAT (en septembre).
- Recyclage SST (en octobre).
- Mise à jour du registre de sécurité (en octobre).
- Formation relation encadrants/usagers le 26 et 27/10.
- Formation GERBEUR et CACES (décembre).
- Repas de Noel avec le SAVS et la RA de Coucouron.
- Développement du soutien au sein de l'ESAT : scolaire, « Terre », journal, Duo Bul''.

### Les travailleurs de l'ESAT







### Les mouvements de travailleurs en 2023

**Suivis** : 12 travailleurs ESAT.

**Sorties** : 2 personnes : une à mi-temps et l'autre à plein temps.

**Dossiers reçus** : 2 dossiers.

**Admissions** : 2 entrées en ESAT (1 à mi-temps et 1 à temps partiel).

**Stages** :

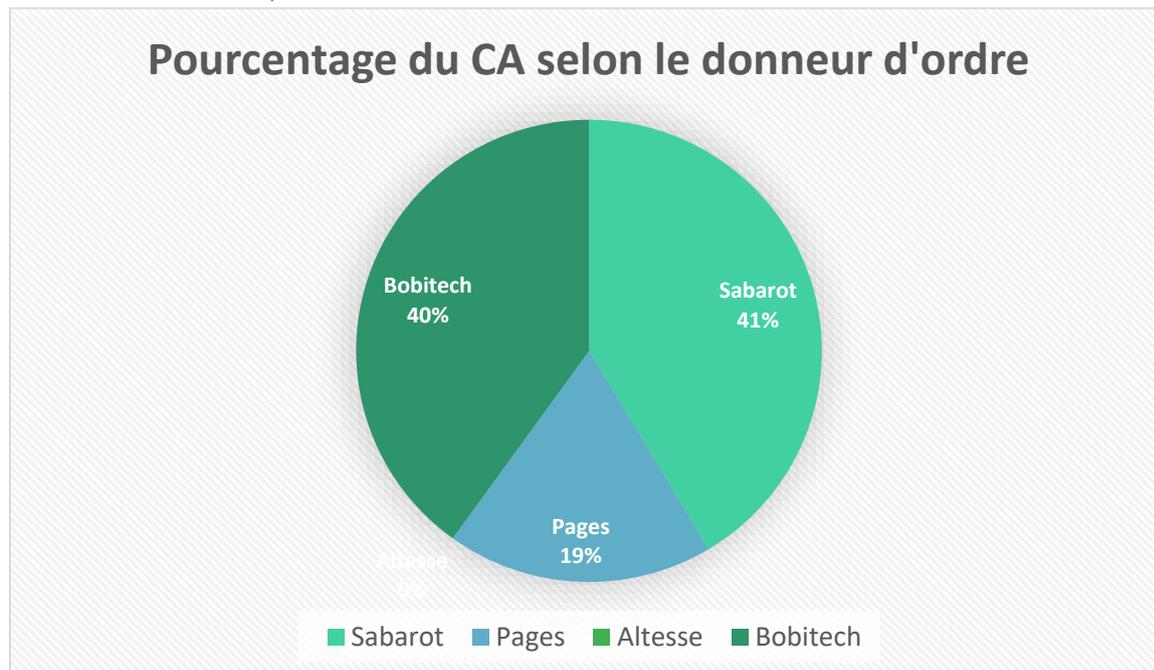
3 stages, dont 2 ont débouché sur des admissions en ESAT :

- Mr B
- Mr F
- Mr B-M

**Stage sans suite** : 1 refus par l'ESAT :

- Mr B-M ne correspondait pas au profil du travailleur ESAT (manque d'assiduité, d'autonomie et de motivation).

## L'activité économique



Pas d'activité ALTESSE en 2023 et baisse de volumes de commandes PAGES ; la baisse de l'activité économique pour ces donneurs d'ordre est répercutée sur l'ESAT. Les coffrets PAGES se sont mal vendus et la baisse globale des commandes conduit l'usine à internaliser les activités qui étaient auparavant confiées à l'ESAT.

## Les activités de soutien

- Projet « TERRE » avec la découverte et l'apprentissage des terres qui nous entourent sur le plateau ainsi que la visite de Saint-Laurent les Bains et Notre-Dame des Neiges pour la découverte du partage des eaux. Projet proposé par la com-com, en commun avec le centre aéré (présence d'une formatrice).
- Soutien scolaire grâce à un partenariat avec la directrice de l'école primaire Marie-Rivier de Coucouron : ateliers avec des jeux liés aux mathématiques, au français ainsi qu'à la logique/mémoire (memory, loto maths, travail autour d'un livre, jeux de société). L'animation et les supports ont été réalisés par Mme DELUBAC.
- La fête des voisins, organisée par le centre aéré et qui regroupait les structures du site de la Laoune (crèche, centre aéré, résidence autonomie et ESAT). Nous avons pu partager un repas tous ensemble, professionnels et usagers, sur un temps de soirée.
- Journal : rédaction de textes sur un sujet/thème choisi, afin de l'insérer ensuite dans le journal ESAT de l'APATPH. Les travailleurs qui le souhaitaient ont pu rédiger et mettre en page leur article sur les derniers numéros.
- Concert de Duo Bul'', deux musiciens qui proposent des animations avec des instruments connus et d'autres créés par leurs soins. Les travailleurs ont partagé un temps musical ainsi qu'un temps convivial avec un repas tous ensemble. Le but était de présenter le travail des deux musiciens et de proposer au site de Coucouron de participer à un projet plus gros (théâtre musical) dans l'année prochaine. L'animation était en commun avec les résidents de la RA de Coucouron.
- Tout au long de l'année, nous prenons du temps collectif et individuel afin d'expliquer aux usagers nos nouvelles productions, l'origine et les différents apports des produits conditionnés

(thé, infusion, céréales, légumes secs, champignons, etc.). A cet effet, avec les travailleurs, nous effectuons des recherches par moyen informatique et documents écrits. Ceci leur sert de support, facilite leur travail et développe leur montée en compétence. Des gabarits sont créés par nos soins afin d’apporter un confort de travail (guides en carton, en bois, etc.) adapter les postes à leur handicap et diminuer les efforts (ergonomie).

### L’analyse des axes d’amélioration sur le site de Coucouron

Points forts	Points faibles/ à améliorer
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les bonnes relations avec les responsables des donneurs d’ordres qui nous donnent du travail varié et régulier.</li> <li>- La très importante hausse de travail chez BOBITECH.</li> <li>- L’effectif complet de l’ESAT (plus les EA et Moniteurs d’Atelier) a permis de réaliser et de satisfaire les commandes demandées par nos donneurs d’ordres.</li> <li>- La diversité du travail dans cette petite structure est très appréciée par les usagers. Cela leur permet de changer régulièrement de poste, d’apprendre de nouvelles techniques ou encore de développer leurs compétences.</li> <li>- L’augmentation de l’accompagnement par le soutien (en interne et en externe). Souvent en lien avec la communauté de communes et les structures des alentours (centre aéré).</li> <li>- Le contact régulier avec nos collègues de travail et la hiérarchie (APP, réunions diverses, formations, séminaires).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- La forte baisse d’activité chez PAGES et ALTESSE. Il nous faut continuer nos recherches de nouvelles productions.</li> <li>- Les nombreux arrêts maladie et/ou absences injustifiées à corriger auprès des travailleurs concernés.</li> </ul>

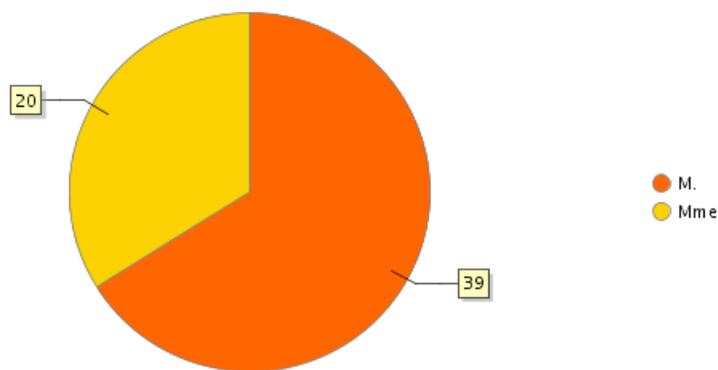
## Le site de Lavilledieu

### Les évènements de l'année

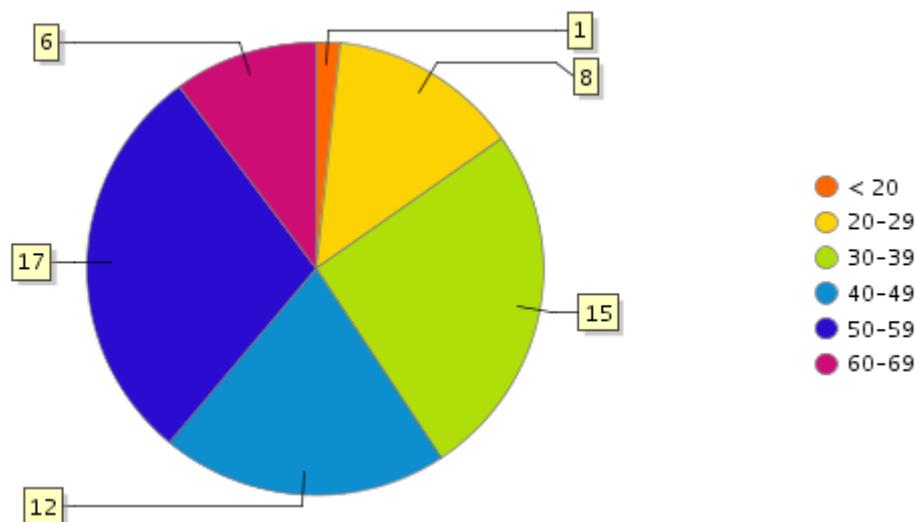
- CASES en septembre 2023
- Mouvement dans l'équipe du conditionnement, deux départs, deux arrivées
- Recherche de nouvelles activités professionnelles
- Formation ICKO (APICULTURE) de deux moniteurs
- Changement de direction (ESAT)
- Achat de nouvelle ruche et d'essaim (10)

### Les travailleurs de l'ESAT

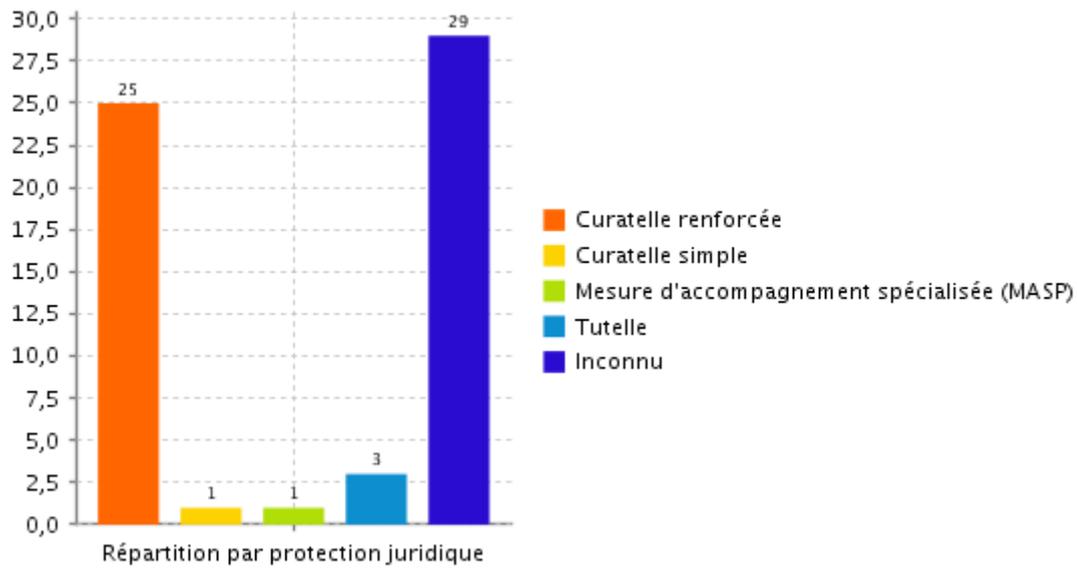
#### Répartition par genre



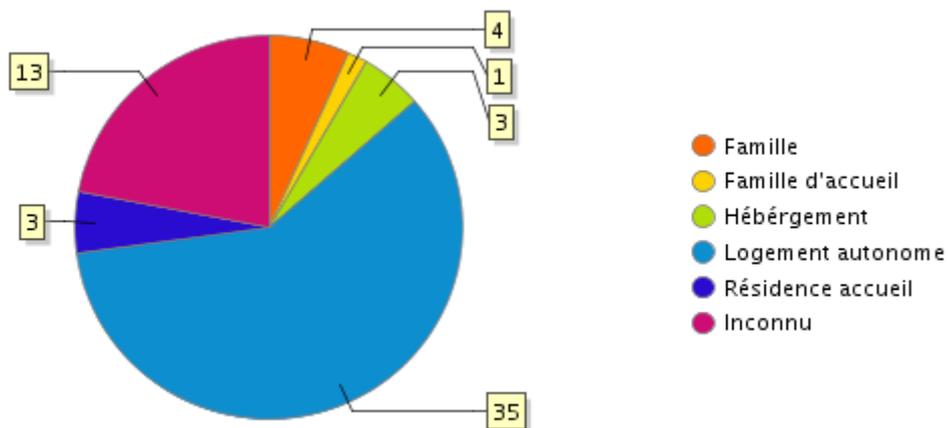
#### Répartition par âge



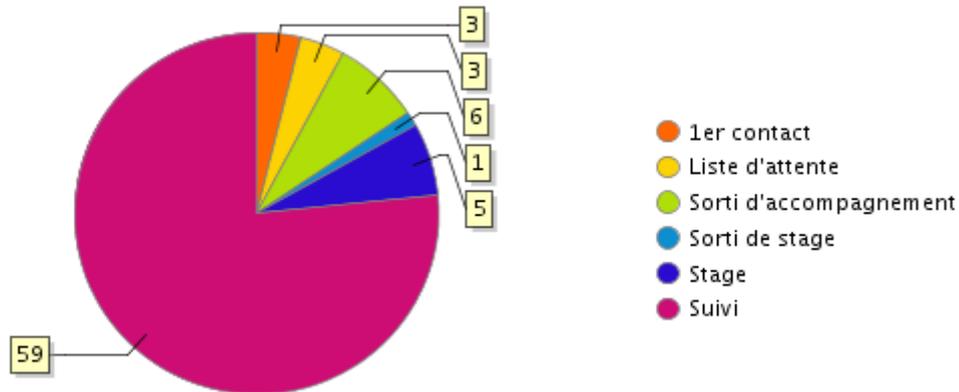
### Mesures de protection juridique



### Type de logement



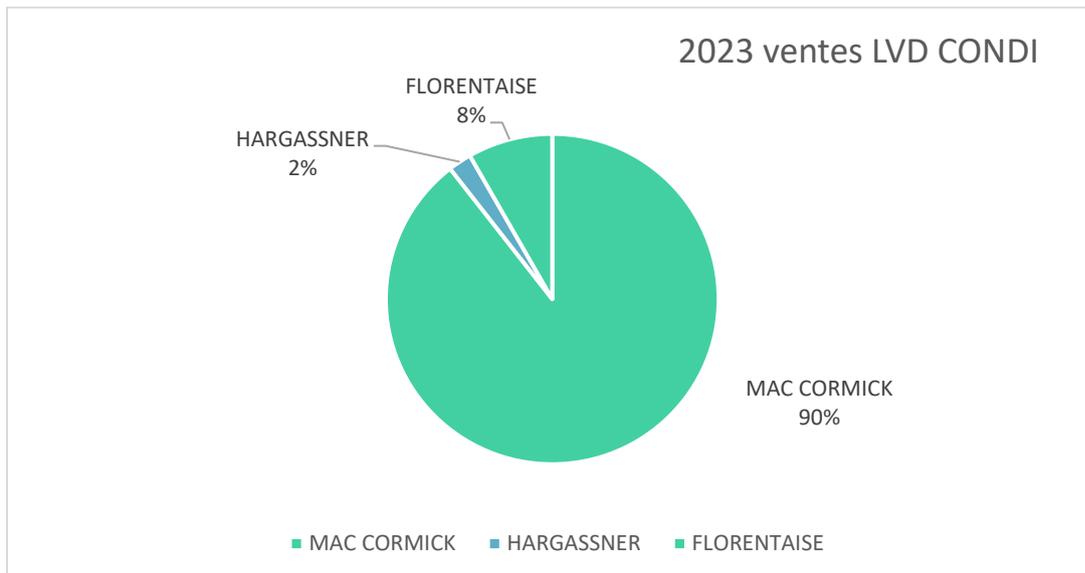
### Les mouvements de travailleurs en 2023



### Les différents ateliers du site

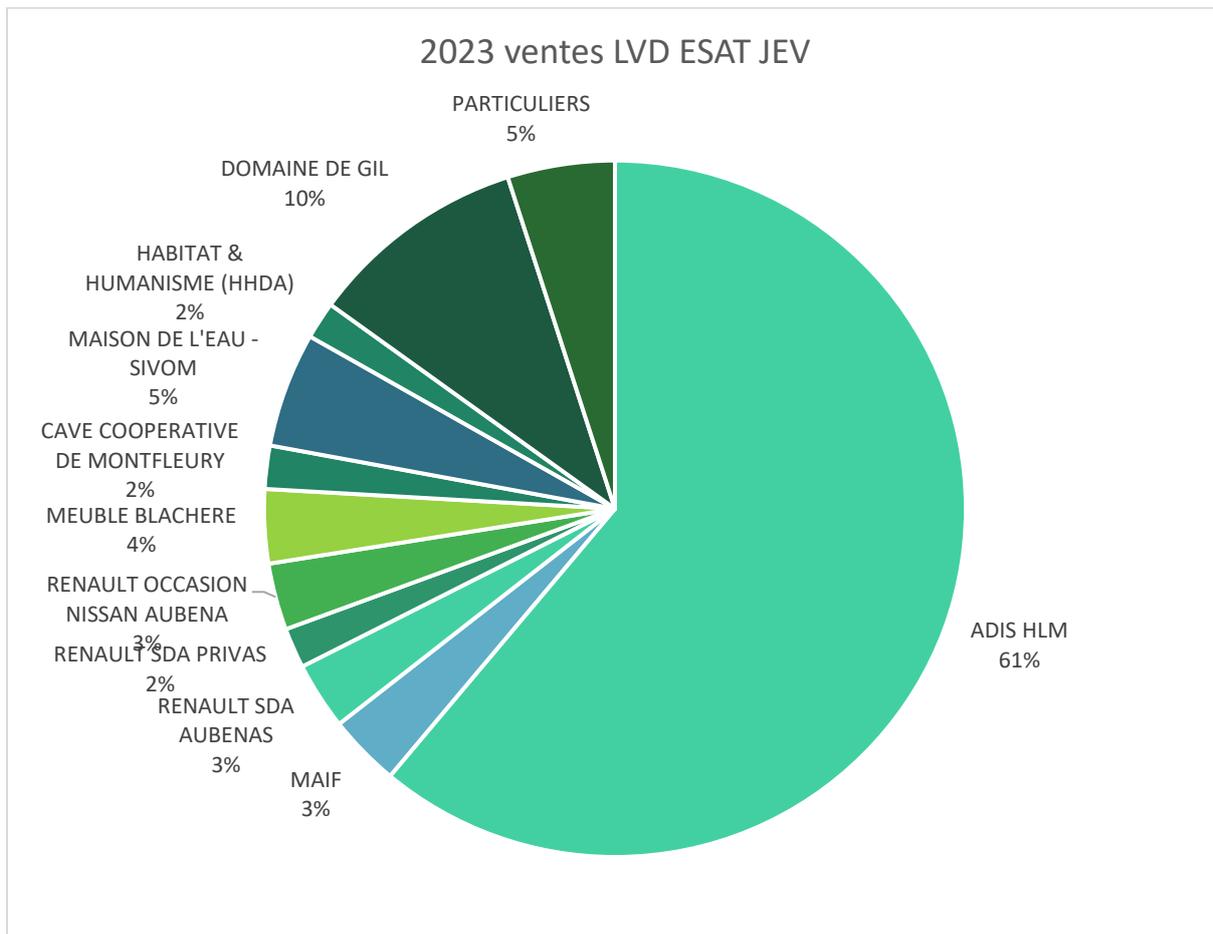
- ✚ Atelier conditionnement
- ✚ Atelier Jardins Espaces Verts
- ✚ Atelier Maintenance

### L'activité économique de l'atelier conditionnement

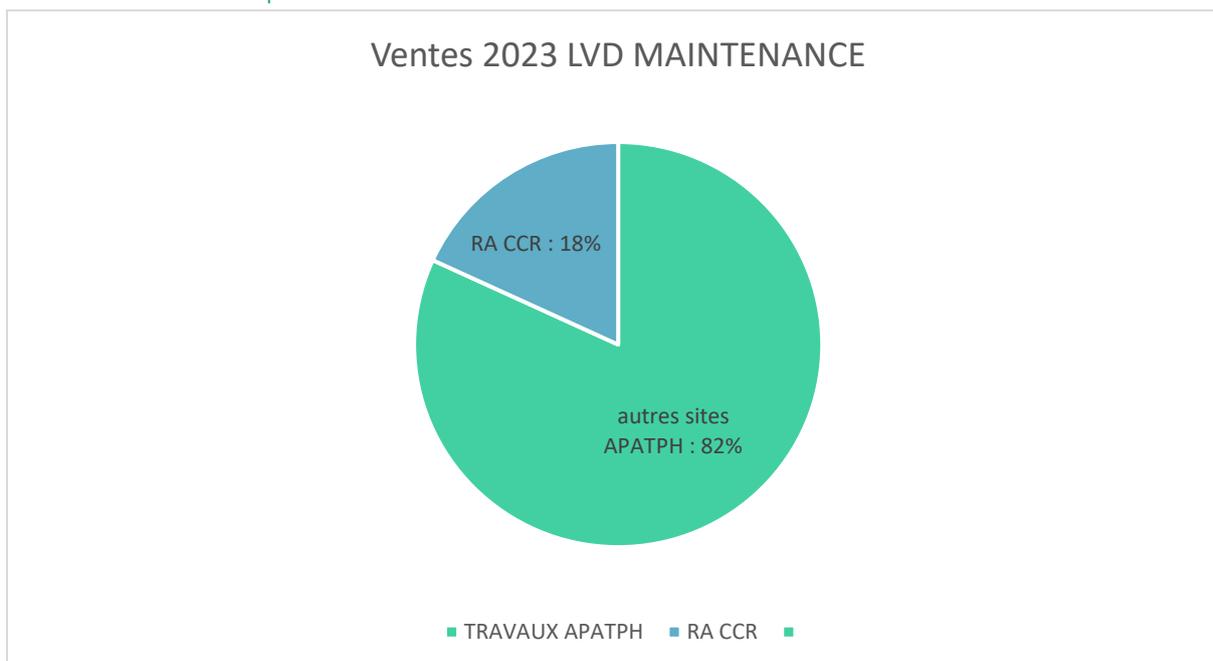


Le conditionnement a connu de nombreux mouvements cette année non seulement au niveau de l'équipe accompagnante que dans les entrées de nouveaux travailleurs. Il est a constaté que Mc Cormick est notre donneur d'ordre principal et représente 90% de notre chiffre d'affaires. L'équipe s'accorde à dire qu'il y a une baisse de production significative. L'objectif est de diversifier les activités pour pouvoir avoir d'autres marchés.

### L'activité économique de l'atelier Jardins Espaces Verts



### L'activité économique de l'atelier Maintenance



## Les activités de soutien

- Visite du GRETA à VALS les BAINS : les différents ateliers et formations proposées le 19 octobre 2023.
- Visite de l'ESAT à LACHAPELLE sous AUBENAS le 20 octobre avec les TH et les salariés EA
- Visite du centre de formation Olivier de Serres à MIRABEL le 26 octobre 2023
- Gouter de Noel vendredi 22 décembre 2023
- Journée festive avec repas et concours de pétanque le 4 aout 2023
- Réactualisation de tous les projets personnalisés en septembre 2023
- Recueil des souhaits de formation pour l'année 2024 :
  - o Formation professionnelle aux métiers des Jardins Espaces Verts
  - o Formation mécanique, CACES, conduite des engins de chantier
  - o Formation informatique
- Concert de Duo Bul'', deux musiciens qui proposent des animations avec des instruments connus et d'autres créés par leurs soins. Les travailleurs ont partagé un temps musical ainsi qu'un temps convivial avec un repas tous ensemble. Le but était de présenter le travail des deux musiciens et de proposer au site de Coucouron de participer à un projet plus gros (théâtre musical) dans l'année prochaine. L'animation était en commun avec les résidents de la RA de Coucouron.
- Formation continue à l'utilisation en sécurité des machines JEV et port des EPI